

ƏMƏK MƏCƏLLƏSİNƏ DƏYİŞİKLİK

Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində dəyişikliklər edilməsi haqqında № 675-VQD nömrəli, 31 may 2017-ci il tarixli Azərbaycan Respublikasının Qanunu qəbul edilib. Dəyişikliklər 2018-ci il yanvarın 1-dən qüvvəyə minir.

Əmək Müqaviləsinin Müddəti

Yeni dəyişikliyə görə, əmək müqaviləsi müddətsiz və ya müddətli bağlanacaq. Müddətli əmək müqaviləsi tərəflərin razılaşdığı müddətə bağlanır. Hazırkı qanunvericiliyə görə isə əmək müqaviləsi qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən (müddətsiz) və ya beş ilədək müddətə (müddətli) bağlanılır.

Xəbərdarlıq Müddətləri

Hal-hazırda qüvvədə olan qanunvericiliyə görə, işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda, işəgötürən əmək müqaviləsini ləğv etməzdən əvvəl işçini rəsmi xəbərdar etməlidir. Həmin xəbərdarlıq müddəti ərzində hər həftənin bir iş günü işçi əmək haqqı saxlanılmaqla iş icrasından azad edilir və yeni iş axtarmaq üçün ona şərait yaradılır. Qəbul edilmiş yeni dəyişikliyə əsasən, işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda, işəgötürən əmək müqaviləsinin ləğvi barədə xəbərdarlıq edərkən onların staj müddətlərini nəzərə alacaq, yəni, işəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsi ləğv edilməzdən əvvəl işçini iki ay əvvəl deyil, işəgötürən ilə işçi arasında bağlanmış əmək müqaviləsinə (əmək müqavilələrinə) uyğun olaraq müəyyən olunan əmək stajından asılı olan müddətlərdə rəsmi xəbərdar edəcək.

Dəyişikliyə görə, işçinin bir ilədək əmək stajı olduqda ona ixtisar və ştatının ləğv olunacağı barədə xəbərdarlıq müqavilə ləğv edilməzdən əvvəl, stajı bir ildən beş ilədək olduqda əvvəl dörd təqvim həftəsi əvvəl, stajı beş ildən on ilədək olduqda əvvəl altı təqvim həftəsi əvvəl, stajı on ildən çox olduqda isə əvvəl doqquz təqvim həftəsi əvvəl xəbərdarlıq ediləcək.

İşdənçıxarma Müavinətləri

Məcəlləyə edilən daha bir dəyişiklik isə əmək müqaviləsi ləğv edildiyi zaman işçiyə ödənilən işdənçıxarma müavinətinin verilməsi ilə bağlıdır. Belə ki, müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edildikdə, əmək müqaviləsi ləğv edilərkən işçiyə ödəniləcək işdənçıxarma müavinəti əmək stajından asılı olaraq ödəniləcək. İşçinin bir ilədək əmək stajı olduqda – orta aylıq əməkhaqqı miqdarında, bir ildən beş ilədək əmək stajı olduqda – orta aylıq əməkhaqqının azı 1,4 misli, beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda – orta aylıq əməkhaqqının azı 1,7 misli, on ildən çox əmək stajı olduqda isə – orta aylıq əməkhaqqının azı iki misli miqdarında işdənçıxarma müavinəti ödəniləcək.

Əmək Məcəlləsində müəyyən edilmiş xəbərdarlıq müddətləri əvəzinə işəgötürən işçiyə onun razılığı ilə əvvəl iki aylıq əmək haqqını bir dəfəyə ödəməklə müvafiq əsasla əmək müqaviləsinə xitam verə bilər. Lakin, yeni qəbul edilmiş dəyişikliyə görə, işəgötürən işçinin razılığı ilə əvvəl iki təqvim həftəsi xəbərdarlıq müddəti əvəzinə orta aylıq əməkhaqqının 0,5 misli, əvvəl dörd təqvim həftəsi xəbərdarlıq müddəti əvəzinə orta aylıq əməkhaqqının 0,9, əvvəl altı təqvim həftəsi xəbərdarlıq müddəti əvəzinə orta aylıq əməkhaqqının 1,4, əvvəl doqquz təqvim həftəsi xəbərdarlıq müddəti əvəzinə orta aylıq əməkhaqqının iki misli və əmək şəraitinin şərtləri dəyişilən zaman müəyyən edilmiş bir aylıq xəbərdarlıq müddəti əvəzinə orta aylıq əməkhaqqından az olmamaqla əməkhaqqını bir dəfəyə ödəməklə müvafiq əsasla əmək müqaviləsinə xitam verə bilər.

QEYRİ-REZİDENTLƏRƏ ELEKTRON İMZA SERTİFİKATININ VERİLMƏSİ QAYDASI

Azərbaycan Respublikası Prezidentinin 2017-ci il 12 sentyabr tarixli 1598 nömrəli Fərmanı ilə Azərbaycan Respublikasının diplomatik nümayəndəlikləri və konsulluqları vasitəsilə qeyri-rezidentlərə elektron imza sertifikatının verilməsi Qaydası təsdiq edilmişdir. Bundan sonra, qeyri-rezident şəxslər yəni, xarici ölkədə yaşayan əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslər, xarici ölkədə daimi yaşayan Azərbaycan Respublikasının vətəndaşları, xarici ölkədə fəaliyyət göstərən hüquqi şəxslər “Giriş-çıxış və qeydiyyat” idarələrarası avtomatlaşdırılmış məlumat-axtarış sistemində yaradılan “e-qeyri-rezident” altsistemi vasitəsilə elektron imza sertifikatını əldə edə biləcəklər.

Elektron İmza Sertifikatının Verilməsi

Qeyri-rezidentlərə elektron imzanın verilməsi üçün müraciətlər “e-qeyri-rezident” altsistemində həyata keçirilir. Elektron imza əldə etmək istəyən qeyri-rezident sertifikat əldə etmək üçün portalda elektron ərizə formasını doldurmaqla yanaşı, qeyri-rezidentin şəxsiyyətini təsdiq edən sənədin (pasport və ya şəxsiyyət vəsiqəsi) surəti, biometrik identifikasiya tələblərinə uyğun bir ədəd rəngli fotosəkil (3,5 x 4,5 sm ölçüdə) və, müraciəti qeyri-rezidentin nümayəndəsi etdikdə, qeyri-rezidentin adından çıxış etmək səlahiyyəti olan şəxsə verilən etibarnamə formasını da əlavə edir və ödənişi portal vasitəsilə onlayn qaydada həyata keçirir. Qeyri-rezident elektron ərizə forması doldurarkən “E-imza” və ya “ASAN imza” sertifikatı, habelə “Biznes” sertifikatı və ya “Şəxsi” sertifikat almaq istəyini, həmçinin, özünə aid məlumatları və, varsa, qeyri-rezidentin adından çıxış edən şəxsə aid məlumatları daxil edir.

Ərizə qeyri-rezident tərəfindən təsdiq edildikdən sonra ərizənin qeydiyyatda alınması elektron poçt ünvanı və (və ya) mobil nömrəsi vasitəsilə məlumatlandırılır. Azərbaycan Respublikasının Daxili İşlər Nazirliyi, Xarici İşlər Nazirliyi, Dövlət Təhlükəsizliyi Xidməti və Xarici Kəşfiyyat Xidməti üç iş günü müddətində ərizəyə dair mənfi rəy vermədikdə, qeyri-rezidentə “virtual FİN” verilir və Azərbaycan Respublikasının Nəqliyyat, Rabitə və Yüksək Texnologiyalar Nazirliyində qeydiyyatdan keçmiş və akkreditə edilmiş sertifikat xidmətləri mərkəzi və yaxud Azərbaycan Respublikası Vergilər Nazirliyinin Asan Sertifikat Xidmətləri Mərkəzi (bundan sonra “Mərkəz”) elektron imza sertifikatının verilməsi barədə qərar qəbul edir. Həmin qərar diplomatik nümayəndəliyə daxil olduqdan sonra qeyri-rezident diplomatik nümayəndəliyə gələrək, təqdim olunmuş sənədlərin autentikliyinə yoxlanılması üçün ərizəyə əlavə edilmiş sənədlərin əslini, habelə biometrik identifikasiya tələblərinə uyğun bir ədəd rəngli fotosəkili (3,5 x 4,5 sm ölçüdə) təqdim edir və konsulluq tərəfindən “E-imza” və ya “ASAN imza” sertifikatı, müvafiq “token” və ya Sim kart qeyri-rezidentə verilir.

Əgər məlumatlarda uyğunsuzluq aşkar edilərsə, diplomatik nümayəndəlik sertifikatın verilməsindən imtina edir və “virtual FİN” ləğv edilir.

Sertifikatın verilməsi və “ASAN imza” sertifikatı üçün Sim kartdan istifadəyə dair müqavilə qeyri-rezident tərəfindən imzalanır. Qeyri-rezidentlərə verilən elektron imza sertifikatının qüvvədəolma müddəti üç ildir.

Elektron İmza Sertifikatının Qüvvəsinin Dayandırılması, Bərpası və Ləğvi

Sertifikatın qüvvəsinin dayandırılması, bərpası və ya ləğvinə ehtiyac yarandıqda qeyri-rezident portal vasitəsilə diplomatik nümayəndəliyə və ya birbaşa sertifikatı vermiş Mərkəzə müraciət edə bilər. Müvafiq dəyişiklik barədə məlumat qeyri-rezidentin elektron poçt ünvanına bildiriş və (və ya) mobil nömrəsinə SMS göndərməklə məlumatlandırılır.

İmzayaratma məlumatlarının məxfiliyinin pozulması hallarında, imza sahibi diplomatik nümayəndəliyi və ya Mərkəzi məlumatlandırılmalıdır və, belə olan halda, Mərkəz sertifikatların dəyişdirilməsini ödənişsiz təmin edir.

“AZƏRKOSMOS’ AÇIQ SƏHMDAR CƏMIYYƏTİNİN TƏSİS EDİLMƏSİ HAQQINDA” SƏRƏNCAMDA DƏYİŞİKLİKLƏR EDİLMƏSİ

“Azərkosmos’ Açıq Səhmdar Cəmiyyətinin təsis edilməsi haqqında” Azərbaycan Respublikası Prezidentinin 2010-cu il 3 may tarixli 885 nömrəli Sərəncamında dəyişikliklər edilməsi barədə Azərbaycan Respublikasının Prezidenti 17 oktyabr 2017-ci il tarixində Sərəncam imzalamışdır.

Sərəncamda dəyişiklik edilmiş bəndlərə uyğun olaraq, “Azərkosmos” Açıq Səhmdar Cəmiyyətində (bundan sonra, “**Cəmiyyət**”) ümumi yığınağın səlahiyyətlərini həyata keçirən Nəqliyyat, Rabitə və Yüksək Texnologiyalar Nazirliyinin səlahiyyətləri Nazirlər Kabinetinə verilməmişdir. Sərəncama edilən dəyişikliklə Nazirlər Kabinetinə Cəmiyyətin inkişaf istiqamətlərinin müəyyən etməyi, Cəmiyyətin nümayəndəlik və filiallarının, həmçinin tabeliyində olan hüquqi şəxs statuslu qurumların rəhbərlərinin vəzifəyə təyin və vəzifədən azad edilməsinə razılıq verilməsini, Cəmiyyətin illik hesabatlarının, mühasibat balanslarının, mənfəət və zərər hesablarının təsdiq edilməsini, mənfəətinin və zərərinin bölüşdürülməsini, Cəmiyyətin xalis aktivlərinin dəyərinin 25 faizindən artıq məbləğdə olan əqdin (xüsusi əhəmiyyətli əqdin), eləcə də müstəqil auditorun rəyi ilə aidiyyəti şəxslə dəyəri Cəmiyyətin aktivlərinin beş faizini və daha çox hissəsini təşkil edən əqdin bağlanması haqqında qərar qəbul edilməsini və Cəmiyyətin işçilərinin say həddinin və xərclər smetasının təsdiq edilməsi həvalə edilir.

Dəyişikliyə əsasən, Cəmiyyətin sədri ilə yanaşı onun müavinlərinin vəzifəyə təyin və vəzifədən azad edilməsi Azərbaycan Respublikasının Prezidenti tərəfindən həyata keçiriləcək. Azərbaycan Respublikasında kosmik fəaliyyət sahəsində elmi-texniki nailiyyətləri və qabaqcıl təcrübəni öyrənmək, bu sahədə dövlət siyasətinin həyata keçirilməsinə dair müvafiq tədbirlərin görülməsində iştirak etmək və həmin sahənin inkişafı ilə bağlı təklifləri hazırlamaq məqsədi ilə müvafiq Şuranın yaradılması işini Azərbaycan Respublikasının Nəqliyyat, Rabitə və Yüksək Texnologiyalar Nazirliyi əvəzinə Nazirlər Kabineti yerinə yetirəcək. Prezident aktlarının bu Sərəncama uyğunlaşdırılması təklifləri və Nazirlər Kabinetinin normativ hüquqi aktlarının bu Sərəncama uyğunlaşdırılması üç ay müddətində tamamlanmalıdır.

**İSTƏNİLƏN SUAL VƏ ƏLAVƏ MƏLUMAT ÜÇÜN BİZİMLƏ
ƏLAQƏ SAXLAYIN:**

BM Morrison Partners
Tel: (994 12) 497 19 14; 497 19 15
Faks: (994 12) 497 19 13
E-mail: info@bmlawaz.com

©2017 BM Morrison Partners. Bütün hüquqlar qorunur.

* Nəşrimizdə olan məlumat hüquqi və ya digər peşəkar məsləhət təşkil etmir.